**Anno 2018**

Ai titolari di posizione organizzativa dipendenti dell’ente, sono state erogate relativamente all’anno 2018 retribuzioni di risultato per complessivi € 7182.21, pari mediamente al 100% del risultato massimo.

La retribuzione di risultato erogata va da un minimo di €. 2.061,35 ad un massimo di €. 2.620,87, pari al 25% della retribuzione di posizione spettante per l’anno 2018;

Per una dipendente adibita allo svolgimento di servizi gestiti informa associata, viene rimborsato il 50% dell’indennità di risultato totale; per il 2018 sono stati rimborsati €  1.250,00.

 L’indennità di risultato spettante al Segretario comunale, in convenzione, verrà rimborsata al Comune capofila nell’importo pari al 10% del monte salari in godimento, per la quota di partecipazione dell’Ente alla stessa.

A titolo di Performance Individuale per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa  sono state erogate  risorse decentrate per complessivi € 11.685,12 comprensive delle economie realizzate su somme destinate ad indennità diverse, ai sensi del vigente CCDI.

Il riconoscimento degli incentivi al personale viene  effettuato in applicazione del vigente Regolamento per il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G. C. n. 150 del 30.12.2010

**Ammontare complessivo dei premi**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

|  |  |
| --- | --- |
| Ammontare complessivo dei premi collegati alla performancestanziati per l’anno 2018Produttività individuale dipendenti (comprese le economie su altre indennità erogate)  | € 11.685,12 |
| Ammontare complessivo dei premi collegati alla performanceEffettivamente distribuiti | € 11.685,12 |

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

|  |  |
| --- | --- |
| Ammontare complessivo dei premi stanziati per l’anno 2020(Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative) | € 7.182,21 |
| Ammontare complessivo dei premi collegati alla performanceEffettivamente distribuiti | € 7.182,21 |