

Oggetto: Validazione della Relazione sulla Performance-anno 2020

Il Nucleo di valutazione ha esaminato le schede riassuntive di raggiungimento degli obiettivi assegnati e le relazioni dei Responsabili di Servizio (compresa l'integrazione documentale pervenuta in data 17 settembre 2021, con riferimento all'area AAGG-Segreteria), oltre ad un approfondito confronto diretto con il Segretario generale dell'ente comunale, il tutto in conformità con la normativa vigente.

Il Nucleo di valutazione, in particolare:

• **Visti:**

- il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
- la Delibera 76/10 della CIVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
- le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) n. 1 del mese di giugno 2017 e le Linee Guida del DFP n. 2 del mese di dicembre 2017, aventi per oggetto rispettivamente la struttura del Piano della performance e le caratteristiche del sistema di misurazione e valutazione della performance per i Ministeri, dando atto che le stesse rappresentano un punto di riferimento generale per l'impostazione, e l'eventuale revisione se necessaria, dei piani della performance e dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, ma non assumono un valore prescrittivo immediato.

• **Considerato**

- che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti e approfondimenti con il Segretario Generale.

• **Rilevato**

- che oltre ai prospetti suddetti, si è -altresi- considerata la capacità di ogni responsabile di Servizio, di intervenire nella valutazione dei collaboratori che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi stessi;
- rilevato che la Relazione sulla performance, quale composizione delle schede riassuntive e di valutazione, si presenta completa di tutti gli elementi

Nucleo di valutazione
Comune di Villa Minozzo
(Reggio Emilia)

informativi richiesti.

- **Esprime parere favorevole e valida** i contenuti delle proposte valutative rappresentanti il contenuto della Performance 2020, anche ai fini dell'attuazione delle fasi successive del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, con precisazione che il raggiungimento risultante superiore alla percentuale del 90% comporta il riconoscimento della percentuale del 100% per la distribuzione della quota parte di salario accessorio spettante ai collaboratori.
- **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente", in un formato fruibile alla cittadinanza.

Lì, 1/10/2021

Il Nucleo di valutazione

Leiza Ristari

(Firmato digitalmente)