

COMUNE DI VILLA MINOZZO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE

Con la presente il Nucleo Unico di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, in Valutazione del Comune di Villa Minozzo, procede alla validazione della Relazione sulla performance prodotta dall'Ente con riferimento all'anno 2019, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Il Nucleo di Valutazione, ha proceduto all'esame dei documenti attestanti il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Settore nel piano della performance. La Relazione coincide con lo "Stato di attuazione degli obiettivi", redatto dall'Ente per la misurazione e valutazione della performance individuale.

Il Nucleo di Valutazione conferma che il documento è stato oggetto di considerazione ed analisi dei processi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in particolare, nel processo di valutazione dei Responsabili di titolari di posizione organizzativa per quanto riguarda la determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'esame ha permesso di rilevare che tutte le attività comprese nel piano della performance che coinvolgono il personale dell'ente sono state nella sostanza conseguite.

Nel complesso la struttura amministrativa ha portato a termine le attività comprese nel piano ed a consuntivo peraltro si può confermare:

- che gli obiettivi ed output contenuti nel piano della performance sono stati conseguiti con efficacia;
- che l'azione amministrativa nel suo complesso si è sviluppata correttamente.
- che nel complesso si ritiene pertanto che tutti i settori abbiano garantito una percentuale di conseguimento degli obiettivi superiore al 90%.

Per quanto concerne la liquidazione l'Ente si è dotato del sistema di valutazione della performance e detto sistema è pertanto pienamente operativo.

Alla luce di quanto sopra è autorizzata la liquidazione al personale delle quote di salario accessorio spettanti a titolo di performance individuale ed organizzativa.

In fase di liquidazione, sarà cura del responsabile dell'Ufficio personale,

attestare che le risorse variabili saranno destinate in misura non inferiore al 30% agli incentivi connessi alla performance individuale, così come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018 e dall'art. 8-4° comma del contratto decentrato.

Si rammenta inoltre che la valutazione dovrà consentire di erogare al personale che raggiunge la valutazione più elevata il premio di cui all'art. 69 del c.c.n.l. del 21 maggio 2018 così come disciplinato all'art. 16 del c.c.d.i. siglato in data 23 dicembre 2019.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione dichiara valida la Relazione sulla Performance/Stato di attuazione degli obiettivi dell'esercizio 2019 redatta dal Comune di Villa Minozzo e invita l'Amministrazione a disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

Li 17 novembre 2020.

il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Ristauri Letizia

